



Tamási-Hús Kft. | 2023

A Tamási Hús Kft. a Gierlinger Holding magyarországi leányvállalata, amelynek gyártóüzeme a Tolna megyei Tamásiban található. A cég 2007 óta gyárt szeletelt és kockázott baconot, berner grill virslit és tepertőt, valamint főtt füstölt szalonna termékeket. Emellett magyarországi forgalmazója a Gierlinger Holding más üzemeiben készült felvágott, fagyasztott, félkész és kész hústermékeinek is.

Napjainkban a Tamási-Hús Magyarország piacvezető bacon gyártó vállalkozása lett, többszörös Superbrands díjas gyártója a Gierlinger Premium Bacon variációknak, foglalkoztatóként pedig Családbarát díjjal is rendelkezik. A cég közel 500 főt foglalkoztat és egy modern, nagyjából 14 000 négyzetméteres gyártóüzemben végzi a termelést.

Fenntarthatósági politika

A fenntarthatósági politika a vállalat minden területére és termékére, szolgáltatására és tevékenységére vonatkozik. A teljes gyártási folyamatot lefedi, a beszerzéstől a gyártáson át az értékesítésig. Minden, a céggel munkakapcsolatban álló személyre vonatkozik, függetlenül attól, hogy üzemi alkalmazottakról, ideiglenes munkaerőről vagy külső szolgáltatókról van szó.

Fenntarthatósági menedzsment

A Tamási-Hús Kft. fenntarthatósági politikája az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljain (SDG) alapul. Ezek a Célok, olyan globális viszonyítási alapok, amelyek alapján meghatározhatóak a bolygó fenntartható fejlődését célzó tevékenységek 2030-ig. A 17 fő célból 12 olyan célt és ezekhez rendelt részcélokat választottunk ki, amelyek relevánsak a 2030-ig terjedő időszakban a Tamási-Hús Kft. számára.


Kommunikáció

A fenntarthatósági politikát és az abból levezetett célokat, valamint azok megvalósulásának alakulását évente fenntarthatósági jelentésben közöljük. Ezt az érdeklődők számára honlapunkon tesszük közzé.

Környezeti célok


Az alapítás óta családi tulajdonban lévő holding tagjaként a fenntarthatóság mindig is központi kérdés volt számunkra. Feladatunknak tekintjük, hogy ne csupán megőrizzük környezetünk állapotát, hanem innovatív törekvésekkel javítani tudjuk a következő generáció lehetőségeit. Ennek elérése érdekében sokféle stratégiát alkalmazunk.

19 **KLIMATÁRTERJESZTÉS**




Fajnak megfelelő állattartás
A késztermékek minősége nemcsak a gyártás során tanúsított gondosságot tükrözi, hanem a teljes értékláncot áthatja, beleértve a fajoknak megfelelő és stresszmentes nevelést és állattartást is. Húsbeszállítóinktól elvárjuk, hogy minden állattartási és állatszállítási irányelvet betartsanak, illetve aktívan ellenőrzik azok betartását.

7 **ENERGIAHATÉKOSAN**




Felelősségteljes energiafelhasználás
Folyamatosan vizsgáljuk, hogy hol tudunk energiát megtakarítani és fenntartható módon energiát termelni. Beruházásaink között szerepel egy úgynevezett fotovoltaikus rendszer, amely napenergiából villamos energiát állít elő és áramfogyasztásunk körülbelül 10%-át fedezi. Modern hűtőberendezéseket és magas hatásfokú szigetelő rendszereket használunk a hűtött területeken az energiafelhasználás minimalizálása érdekében. Új energiagazdálkodási rendszerünk azt is lehetővé teszi, hogy célzottan feltárhassuk a rendszer energia-vesztéssel működő pontjait.

12 **EGYENLŐSÉGTŐL**




Felelős termelés
Precízen megtervezett folyamatok biztosítják a gyártás során keletkező hulladék tartós minimalizálását. Partnereinkkel együtt jelenleg is dolgozunk fenntartható csomagolóanyagok fejlesztésén.

13 **KLIMATÁRTERJESZTÉS**




A karbonlábnyom felmérése és csökkentése
Az üzleti tevékenység környezetre gyakorolt hatásának felmérése érdekében a telephely CO₂-lábnyomát az ÜHG Protokoll hatáskör szerint 1-3 évente felmérjük. Az értékeket éves szinten igyekszünk csökkenteni.

14 **EGYENLŐSÉGTŐL**



Vízi élőlények védelme
A szennyvizet és az összes felszíni vizet a helyszínen összegyűjtjük és előkezeljük, mielőtt a közcsontrán keresztül a települési szennyvíztisztító telepre juttatjuk. Ezzel védjük a vízi élőlényeket és a talajvizet.

6 **EGYENLŐSÉGTŐL**




Tiszta víz
Az ivóvíz és a tiszta víz higiéniai célra az egész gyárban rendelkezésre áll. Az ivóvízkészletek megőrzése érdekében gondosan használjuk fel a vizet és a keletkező szennyvizet a helyszínen előkezeljük, mielőtt a közcsontrába engedjük.

Társadalmi célok


Innovatív gépesített rendszereink mellett, elsősorban munkatársaink teszik termékeinket igazán értékesé. A családi vállalkozás fogalmát nem csak a holding alapítói és tulajdonosai körében, hanem minden munkavállalót szem előtt tartva értelmezzük. Törekvésünk, hogy olyan környezetet biztosítsunk minden munkavállalónk számára, ahol szívesen dolgoznak nap, mint nap és amely összeegyeztethető a családi élettel.

3 **EGYENLŐSÉGTŐL**




Egészség
A testi-lelki egészség a jó közérzet és dolgozói teljesítmény elengedhetetlen feltétele, ezért kiemelten figyelmet fordítunk az ergonomikus munkahelyek kialakítására, a védőruházat és védőfelszerelés viselésére. Biztosítjuk a megfelelő pihenőidőt, valamint részt veszünk a helyi és a regionális sporteseményeken népszerűsítésében.

4 **MINŐSÉGTŐL**




Minőségi oktatás és képzés
A kimagasló termékminőséget csak olyan munkatársak tudják biztosítani, akik magas szinten képzettek és képesek alkalmazkodni a folyamatosan változó követelményekhez. Rendszeresen tartunk belső képzéseket minden munkavállaló számára. Külön figyelmet fordítunk a tanuló és gyakornok képzésre. Továbbképzési lehetőségek széles skáláját biztosítjuk munkatársaink számára.

10 **EGYENLŐSÉGTŐL**




Regionális foglalkoztatás
Dolgozónk többsége az üzem vonzáskörzetében él. Ez olyan regionális szintű hozzáadott értéket teremt, amely sikeresen támogatja a térség elszegényedésének és az elvándorlás mértékének csökkentését.

1 **EGYENLŐSÉGTŐL**



Tisztes bérezés
Mind saját munkavállalóink, mind külsős szolgáltatóink méltányos bért és díjazást kapnak. Elvárjuk beszállítóinktól és szolgáltatóinktól, hogy ugyanilyen figyelemmel támogassák alkalmazottaikat.

5 **EGYENLŐSÉGTŐL**




Nemek közötti egyenlőség
Fontos számunkra, hogy minden motivált munkatárs azonos előmeneteli lehetőségeket kapjon vállaltunknál. A szakmai előmenetel nemektől független faktorok mentén valósul meg, az esetleges hátrányokat a társadalmi környezet figyelembevételével kompenzáljuk. A munkaidőben biztosított üzemi gyermekfelügyelet a gyermekes dolgozók számára is nagyobb mozgásteret biztosít.

Vállalatiirányítási célok

A vállalatiirányítás biztosítja az összes gazdasági és jogi paraméter, valamint az élelmiszerbiztonsági és minőségi szempontok betartását, illetve a fenntarthatósági politika megismerésének és átláthatóságának lehetőségét. Az alkalmazottak közvetlenül és szankciós nyomás félmel nélkül jelenthetik a vállalaton belül észlelt jogsértéseket.

2 **EGYENLŐSÉGTŐL**



Megfizethető élelmiszerek gyártása
A folyamatok és erőforrások folyamatos optimalizálása biztosítja a megfizethető élelmiszerek előállítását a társadalom ellátásához. Úgyelünk arra, hogy az élelmiszer-termelés ne okozzon negatív hatást az ellátási láncban és a helyi kisüzemi termelésben. Ezen túlmenően az esetleges termelési többleteket figyelembe vesszük és azokat rászorulóknak adományozzuk.

9 **EGYENLŐSÉGTŐL**



Innováció
Az innovációra a versenyképesség, a szénlábnyom csökkentése és általában az erőforrások megőrzése területén is összpontosítunk.

Fenntarthatósági politika Tamási-Hús Kft.