

SZABÁLYZAT

MUNKÁLTATÓI VISSZAÉLÉS- BEJELENTŐ RENDSZERRŐL

I.

Szabályzat célja, hatálya

A Tamási-Hús Húsipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 7090 Tamási Dózsa György út 123., cégjegyzékszám: Cg. 17-09-005195, adószám: 13387574-2-17, képviseli: Sándorné Rozinger Mária ügyvezető) (továbbiakban: Társaság) elkötelezett a tisztességes és átlátható működés mellett. Ennek érdekében a Társaság munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszert (továbbiakban: Bejelentő rendszer) üzemeltet figyelemmel a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény rendelkezéseinek megfelelően.

A Bejelentő rendszer célja, hogy biztosítsa a jogszabályok, belső eljárások, valamint a Társaság etikai alapelveit sértő szabályok megszegése miatt a munkáltatói visszaélések bejelentés megtételének a lehetőségét. A Társaság etikai alapelveit védő magatartási szabályokat a Magatartási Kódex tartalmazza.

A Bejelentő rendszer nem alkalmazható azon panaszok vagy közérdekű bejelentések fogadására és kivizsgálására, amelyeknél tartalmuk szerint valamely hatóság hatáskörébe és illetékességébe tartozó eljárásnak van helye.

II.

Eljárási szabályok

Bejelentés:

1. A bejelentés megtételére jogosultak a Társaság munkavállalói, valamint a Társasággal szerződéses viszonyban álló partnerei, továbbá minden olyan személy, akinek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához vagy megszüntetéséhez méltányolható jogos érdeke fűződik.
2. A bejelentés megtételére a formanyomtatvány kitöltésével – 1. számú melléklet - elektronikus úton az info@premium-bacon.com címen, postai úton pedig az alábbi címen van lehetőség:
Tamási-Hús Kft.
7090 Tamási,
Dózsa György út 123.
3. A bejelentés megtételekor annak eredményes kivizsgálhatósága céljából a bejelentő megadja
 - személyes adatait (neve, lakcíme, értesítési cím), jogi személy esetén annak székhelye és a bejelentést tevő törvényes képviselőjének neve;
 - a bejelentésben érintett, magatartásában kifogásolt szervezet, személy(ek) nevét;

- az eset részletes leírását; és
 - az eset kapcsán felmerült valamennyi lényeges információt.
4. A bejelentés megtételekor a bejelentőnek nyilatkoznia kell arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen teszi olyan körülményekről, amelyekről tudomása van, vagy kellő alappal feltételezi, hogy azok valósak. A rosszhiszeműen tett bejelentés továbbításra kerülhet az érintett személy és a hatáskörrel rendelkező hatóságok (harmadik személy) részére, amely polgári jogi és büntetőjogi jogkövetkezményekkel is járhat. A jóhiszeműen tett, de az eljárás során megalapozatlannak bizonyuló bejelentések esetén a vizsgálat harmadik személy értesítése nélkül kerül lezárásra.
5. A bejelentés vizsgálata mellőzhető, ha
- a bejelentő a bejelentést személyazonosságának felfedése nélkül tette meg (anonim bejelentés);
 - a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés;
 - a bejelentést a sérelmezett tevékenységről vagy mulasztásról való tudomásszerzéstől számított hat hónap elteltét követően tette meg a bejelentő;
 - a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

Kivizsgálás:

1. A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról.
2. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját – akár jogi képviselő útján – kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá.
3. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés megfelelő kivizsgálását.
4. A Társaság a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül köteles a bejelentésben foglaltak kivizsgálására. A bejelentés kivizsgálására legfeljebb annak beérkezésétől számított 30 nap áll rendelkezésre, amely határidőtől – név nélküli vagy azonosíthatatlan bejelentő által megtett bejelentés kivételével – csak különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet eltérni. A vizsgálat időtartama hosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

Intézkedés:

1. Azt követően, hogy a Társaság a bejelentést kivizsgálta, annak eredményéről, valamint a megtett intézkedésről a bejelentőt tájékoztatja.

2. Amennyiben a bejelentésben foglalt magatartás miatt a vizsgálat alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, a Társaság intézkedik a feljelentés megtételéről.
3. Amennyiben a bejelentésben foglalt magatartás a vizsgálat alapján nem bűncselekmény, de sérti a Társaság belső szabályzatait vagy a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat, úgy a Társaság, mint munkáltató az érintett munkavállalóval szemben munkáltatói intézkedést alkalmazhat.
4. Amennyiben a vizsgálat alapján megállapítható, hogy a bejelentés megalapozatlan vagy az ügyben további intézkedés megtétele nem szükséges, az eljárás lezárásra kerül.

III.

Adatkezelés

1. A bejelentő és a bejelentésben érintett személyek személyazonosságát, így személyes adatait a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően, a bejelentések tartalmát minden esetben, és a vizsgálat valamennyi szakaszában a Társaság bizalmasan kezeli.
2. A bejelentő rendszer biztosítja, hogy a nevét vállaló bejelentő személyét a bejelentést kivizsgálókön kívül más ne ismerhesse meg. A bejelentést kivizsgálók a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyekre vonatkozó információkat kötelesek titokban tartani.
3. Amennyiben a vizsgálat alapján a bejelentés nem megalapozott vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, a bejelentésre vonatkozó személyes adatokat a vizsgálat befejezését követő 60 napon belül a Társaság törli.
4. Amennyiben a vizsgálat alapján intézkedés megtételére kerül sor - ideértve a bejelentő személlyel szemben jogi eljárás vagy fegyelmi intézkedés megtétele miatti intézkedést is - a bejelentésre vonatkozó személyes adatokat a Társaság a bejelentési rendszer keretei között legfeljebb a bejelentés alapján indított eljárások jogerős lezárásáig kezelni.

IV.

Záró rendelkezések

A Szabályzat 2023. július hó 24. napján lép hatályba.

Kelt: Tamási, 2023. július 11.

Bejelentési formanyomtatvány

Kérjük, hogy a bejelentési formanyomtatvány kitöltését megelőzően olvassa el a munkáltatói visszaélés- bejelentő rendszerről szóló Szabályzatot!

Kérjük aláhúzással jelölje a megfelelőt!

- bejelentésemet **NÉV NÉLKÜL** kívánom megtenni
- bejelentésemet **NEVEMMEL, ADATAIM MEGADÁSÁVAL** együtt kívánom megtenni

Bejelentő személye és elérhetősége

Név*:

.....

Jogi személy esetén a törvényes képviselő neve*:.....

Lakcím/székhely*:.....

.....

Értesítés, visszajelzés módja (levél vagy email)*:.....

Levelezési cím (ha eltér a lakcímtól/székhely címtől)*:.....

E-mail cím (akkor kötelező megadni, ha a visszajelzést e-mailben kéri)*:.....

.....

* kötelezően kitöltendő mezők (kivéve NÉV NÉLKÜLI, ANONIM bejelentő)

Mikor szerzett tudomást a bejelentés alapját képező visszaélésről? (dátum)

.....

.....

A bejelentés oka (kérjük x-el jelölje, hogy véleménye szerint milyen típusú visszaélésről szerzett tudomást!):

- kényszermunka
- gyermekmunka
- diszkrimináció
- korrupció, vesztegetés, tisztességtelen gyakorlat
- összeférhetetlenség
- a testi és pszichés épség vagy a magánszféra megsértése
- titoktartás és adatvédelem
- egyesülési szabadság
- emberi jogok
- környezetvédelmi felelősség
- egyéb etikátlan magatartás a kollégákkal, a partnerekkel, vagy harmadik személyekkel szemben
- egyéb szabálytalanság, amely a Társaság hírnevét károsíthatja
- egyéb:

.....
.....

A bejelentés tényét alátámasztó mellékletek megjelölése, amennyiben vannak:
(Pl.: tanúk vallomása, tárgyi és okirati bizonyítékok stb.)

--

Csatolt, mellékelt dokumentumok (Pl.: számla, szerződés, kép stb.)

--

Kötelezően kitöltendő!

A bejelentés tartalmának részletes leírása: (A magatartásában kifogásolt személyek és szervezetek megjelölésével)

--

Egyéb megjegyzések:

--

- Nyilatkozom arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen, olyan körülményekről teszem, amelyekről tudomásom van, vagy kellő alappal feltételezem, hogy azok valósak. Tudomással bírok arról, hogy a nyilvánvalóan rosszhiszemű, szándékosan valótlan tartalommal tett bejelentés esetén a bejelentés kivizsgálója mérlegelheti munkáltatói intézkedés, illetve polgári jogi vagy büntetőjogi eljárás kezdeményezését a rosszhiszemű bejelentővel szemben. *(kérjük x-el jelölje!)*
- Felelősségem teljes tudatában kijelentem, hogy az bejelentésben szereplő adatok és a mellékelt bizonyítékok a valóságnak megfelelnek. *(kérjük x-el jelölje!)*
- Nyilatkozom arról, hogy a Tamási-Hús Kft. bejelentő rendszerére vonatkozó tájékoztatását, valamint az annak részét képező adatkezelési tájékoztatást megismertem. *(kérjük x-el jelölje!)*
- Kifejezetten hozzájárulok személyes adataimnak az adatkezelési tájékoztató szerinti kezeléséhez és továbbításához a Társaságnak a bejelentés kivizsgálásába szükségszerűen bevont résztvevő szakértői, illetve a bejelentés alapján esetlegesen kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel és illetékességgel rendelkező hatóságok, valamint a Társaság képviselőjét ellátó jogi képviselő részére. *(kérjük x-el jelölje!)*

Kelt:, 20..... évhónapnap

.....
Aláírás
(kivéve anonim bejelentő)